



**САТКИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ
ПРОКУРАТУРА
РАЗЪЯСНЯЕТ**

Порядок уведомления
при возникновении
конфликта интересов

За защитой нарушенных прав
Вы вправе обратиться в
Саткинскую городскую
прокуратуру:
г. Сатка, ул. Ленина, 15
Тел.: 4-39-09

Кто обязан сообщать о возникновении конфликта интересов

Муниципальные служащие, работники, замещающие должности, не отнесенные к муниципальной службе, обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Указанные лица обязаны уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Глава органа местного самоуправления, если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего, работника, замещающего должность, не отнесенную к муниципальной службе, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, направив, как только ему станет об этом известно, сообщение (уведомление) в комиссию.

Порядок составления уведомления

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и направляется в адрес главы муниципального образования по форме согласно приложению.

Уведомление передается в комиссию для осуществления предварительного рассмотрения.

Председатель комиссии и должностные лица кадрового подразделения обязаны провести собеседование с лицом, представившим обращение или уведомление, получить от него письменные пояснения.

Решение по результатам рассмотрения уведомлений

Главой органа местного самоуправления по результатам рассмотрения уведомлений принимается одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

3) признать, что лицом, направившим уведомление, не

соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Непринятие муниципальным служащим, работником, замещающим должность, не отнесенную к муниципальной службе, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение.

Непринятие муниципальным служащим, работником, замещающим должность, не отнесенную к муниципальной службе, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего, работника, замещающего должность, не отнесенную к муниципальной службе, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, работника, замещающего должность, не отнесенную к муниципальной службе, являющегося представителем нанимателя.